

ALL ABOUT Rebuild's Cohort 8 Introductory Partner Workshop

A gathering that introduced 45+ stakeholders to meaningfully engage and explore synergies.

2

days of
Reflection,
& Learning

 **Bangalore Creative Circus**
20th - 21st May

37

Non-profit
Organizations

45+

NGO leaders &
team members

100%

Non-male led

5

Facilitators from the
Rebuild portfolio



A snapshot of Cohort 8 at Rebuild's Partner Workshop

REBUILD IN A SNAPSHOT

We are now

241 organizations

strong

Of these organizations, 60% are women-led



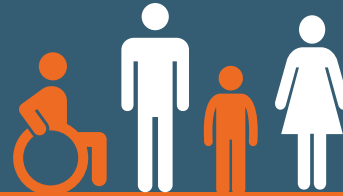
60%



25 States

5 Union Territories

80% of the organizations are proximate



80% 20%



AGENDA

DAY 1

Welcome And Introductions
Rebuild - What, Why & How?
Strengthening Fundraising
Creating Safe and Inclusive Workspaces

DAY 2

Gallery Walk
Participatory Capacity Building
Rebuild & You - What to Expect Next ?
Networking Gathering and Dinner



The **Rebuild India Fund's Cohort 8 Partner Workshop** convened **35+ Non-male** organizations from across the country, drawn from a growing portfolio of **240+ grassroots NGOs**, to create a space of shared reflection, solidarity, and build a grassroots movement of women leaders and sectoral experts.

The **2-day workshop** opened with a stark statistic—only **10%** of NGOs in India are led by women, sparking a wave of surprise, grief, and determination among leaders. “Does that mean women cannot lead?” **Nandita Bhatt, Rebuild's Ex-IC committee member**, posed during the “**Rebuild - What, Why How?**” session, receiving a resounding no in return, with leaders affirming the systemic lack of space and support for women's leadership. She built on this foundation to assert that Rebuild was designed to “**flip the power dynamic**” by trusting those closest to the work with resources and decisions. **Paul Ramanathan from SAMA Foundation (Rebuild's portfolio organization from early cohorts)** called it “**First Aid,**” emphasizing that even large budgets often fail to offer the flexibility, space to respond, and dignity that Rebuild can enable. He also shared insights on how SAMA Foundation has been able to utilize Rebuild's unrestricted funds.

During the **Creating Safe and Inclusive Workspaces (POSH) Session**, the group explored how safety and power are interlinked, especially for women leaders. While policies like POSH exist, participants acknowledged that the real utility of policies lies in how they are embedded in everyday culture. **Nandita Bhatt** underlined the importance of practices such as storytelling, boundary setting, and early education that enable organizations to go beyond compliance.

In the **Strengthening Fundraising** session facilitated by **Shreya Mane, Manager, Rebuild**, leaders affirmed that fundraising is not just about accessing funds but aligning with funders who share their values to work towards actualizing a shared vision. Leaders explored how to strategically communicate about their work, with a strong focus on crafting clear, compelling elevator pitches.

Day 2 began with a **Gallery Walk** and **Elevator Pitch** practice session, where participants sharpened their skills through one-on-one brainstorming with Dasra members, followed by a group showcase of their work.

Subsequently, NGO leaders participated in a **Baseline Survey** to reflect on their organization's gaps and identify development areas and strategies to address them. In the “**Rebuild and You, what to expect next?**” session led by **Moutushi Sengupta, Senior Advisor, Rebuild** leaders reflected on their journey using a tree metaphor to think through their values, systems and future vision.

Throughout the sessions, the workshop was defined by **honesty, strength, and strategic solidarity**. Leaders left feeling not only supported, but emboldened—with shared vision, renewed ideas, and the knowledge that their voices are shaping a feminist movement in the funding and development ecosystem in India.





रीबिल्ड इंडिया फंड की कोहोर्ट 8 पार्टनर वर्कशॉप में देशभर से 35+ गैर महिलाओं-नेतृत्व वाली संगठन शामिल हुए, जो रीबिल्ड के 240+ जमीनी एनजीओ के बढ़ते पोर्टफोलियो से हैं। इस वर्कशॉप का उद्देश्य था—साझा चिंतन, एकजुटता, और महिला नेतृत्व व क्षेत्रीय विशेषज्ञता का एक जमीनी आंदोलन खड़ा करना।

दो दिवसीय वर्कशॉप की शुरुआत एक चौंकाने वाले आंकड़े से हुई—भारत में केवल 10% एनजीओ महिलाओं द्वारा संचालित हैं। यह जानकर प्रतिभागियों में हैरानी, दुख और एक नया संकल्प जगा। “क्या इसका मतलब है कि महिलाएं नेतृत्व नहीं कर सकतीं?” यह सवाल नंदिता भट्ट, रीबिल्ड की पूर्व IC समिति सदस्य, ने “Rebuild - What, Why, How?” सत्र में पूछा, और उसे मिला एक प्रबल 'नहीं'। सभी ने स्वीकार किया कि महिलाओं के नेतृत्व को लेकर सिस्टम में स्थान और समर्थन की भारी कमी है। इस पर नंदिता ने कहा कि रीबिल्ड का डिज़ाइन ही इस “पावर डायनामिक को उलटने” के लिए किया गया था—जिन्हें काम की ज़मीनी सच्चाई पता है, उन्हीं को संसाधन और निर्णय की शक्ति दी जाए। SAMA Foundation के पॉल रमनाथन (रीबिल्ड के शुरुआती पोर्टफोलियो से) ने इसे “First Aid” कहा—यह बताते हुए कि कैसे बड़े बजट भी वह लचीलापन, प्रतिक्रिया की क्षमता और गरिमा नहीं दे पाते, जो रीबिल्ड के unrestricted funds ने संभव किया।

Creating Safe and Inclusive Workspaces (POSH) सत्र में, समूह ने देखा कि सुरक्षा और सत्ता आपस में गहराई से जुड़ी हुई हैं—विशेषकर महिला नेताओं के लिए। सभी ने माना कि POSH जैसी नीतियाँ ज़रूरी तो हैं, लेकिन उनकी असली ताकत इस बात में है कि वे रोज़मर्रा की संस्कृति में कितनी गहराई से जुड़ी हैं। नंदिता भट्ट ने स्टोरीटेलिंग, सीमाएँ तय करने की प्रैक्टिस, और आरंभिक शिक्षा जैसे तरीकों की अहमियत बताई, जो संस्थाओं को केवल अनुपालन से आगे ले जाते हैं।

Strengthening Fundraising सत्र, जिसे श्रेया माने, मैनेजर, रीबिल्ड ने संचालित किया, में नेताओं ने माना कि फंडरेज़िंग केवल फंड लाने की प्रक्रिया नहीं है, बल्कि उन फंडर्स से सार्थक साझेदारी बनाना है जो आपके मूल्यों और विज़न को साझा करते हैं। उन्होंने सीखा कि अपने काम को रणनीतिक और स्पष्ट रूप में प्रस्तुत करना कितना महत्वपूर्ण है, विशेष रूप से elevator pitch के ज़रिए।

दूसरे दिन की शुरुआत एक Gallery Walk और Elevator Pitch अभ्यास सत्र से हुई, जिसमें प्रतिभागियों ने Dasra के सदस्यों के साथ एक-एक करके चर्चा की, और फिर समूह में अपने काम का प्रदर्शन किया।

इसके बाद NGO नेताओं ने एक Baseline Survey में भाग लिया, जिससे उन्हें अपनी संस्थाओं की ज़रूरतों और विकास क्षेत्रों पर सोचने का अवसर मिला।

“Rebuild and You, What to Expect Next?” सत्र में, मौतुषी सेनगुप्ता, वरिष्ठ सलाहकार, रीबिल्ड ने, नेताओं को पेड़ की उपमा के ज़रिए अपनी जड़ों (मूल्य), संरचनाओं और भविष्य की दिशा पर सोचने के लिए आमंत्रित किया। चर्चाओं में सामने आया कि सभी नेता अपनी संस्थाओं में लीडरशिप, सिस्टम्स और टीम को मज़बूत करने की आकांक्षा रखते हैं।

पूरे वर्कशॉप में एक ईमानदारी, शक्ति और रणनीतिक एकजुटता का भाव बना रहा। प्रतिभागी न केवल समर्थित महसूस करके, बल्कि नई ऊर्जा, साझा दृष्टि और यह भरोसा लेकर लौटे कि उनकी आवाज़ें भारत के फेमिनिस्ट फंडिंग और डेवलपमेंट इकोसिस्टम को आकार दे रही हैं।





WELCOME AND INTRODUCTION

“Rebuild was born to flip the power dynamic and place decision-making in the hands of those closest to the ground”

- Nandita Bhatt, Martha Farrell Foundation, Rebuild India Fund Ex-Investment Committee.

“रीबिल्ड की शुरुआत इस सोच के साथ हुई थी कि सत्ता के संतुलन को उलटते हुए निर्णय लेने की शक्ति उन लोगों को दी जाए जो ज़मीनी हकीकत के सबसे करीब हैं।”

- नंदिता भट्ट, मार्था फ़ैरेल फाउंडेशन, रीबिल्ड इंडिया फंड की पूर्व निवेश समिति सदस्य

REBUILD - WHAT, WHY & HOW?

“Women are deemed comfortable at the staff and grassroots level but at the leadership level it is very complicated and tough to thrive. We need spaces to navigate these challenges and Rebuild's focus on building this community is encouraging.”

- Stegana Jency, Centre for Child Rights and Development

“महिलाओं को स्टाफ और जमीनी स्तर पर सहज माना जाता है, लेकिन नेतृत्व के स्तर पर टिके रहना बहुत जटिल और कठिन होता है। अधिकांश महिलाएं वहां सहज नहीं होतीं क्योंकि हमारे संघर्ष अलग और गहरे होते हैं। हमें ऐसे सुरक्षित स्थानों की ज़रूरत है जहाँ हम इन चुनौतियों से जूझ सकें।”

- स्टेगना जेंसी, सेंटर फॉर चाइल्ड राइट्स एंड डेवलपमेंट



STRENGTHENING FUNDRAISING

“There are many problem statements we work with, but during the pitches, you should focus on only one problem that is the root cause. Funders are not aware of the problems of the communities, so it's very important to enlighten them. The "Strengthening Fundraising" session was helpful in crafting apt pitches and learning from peers.”

- Supriya Roy Chowdhury, Towards Future

“हम कई समस्याओं पर काम करते हैं, लेकिन पिच के दौरान आपको सिर्फ एक ऐसी समस्या पर ध्यान देना चाहिए जो जड़ में हो। फंडर्स को समुदायों की समस्याओं की जानकारी नहीं होती, इसलिए उन्हें जागरूक करना बेहद ज़रूरी है।

अपनी समस्या को इस तरह पेश करना ज़रूरी है कि वह असरदार हो — कुछ ऐसा जो उन्हें चौंका दे, सोचने पर मजबूर कर दे।”

- सुप्रिया रॉय चौधुरी, टुवर्ड्स फ्यूचर



GALLERY WALK

"Elevator pitch is about crisply communicating your work to somebody new. The practice session enabled us to sharpen our communication."

- Supriya Choudhary

"एलिवेटर पिच का मतलब है किसी नए व्यक्ति को अपने काम को संक्षेप और प्रभावी तरीके से समझाना। इस अभ्यास सत्र ने हमें अपनी संवाद क्षमता को निखारने में मदद की।"

PARTICIPATORY CAPACITY BUILDING

"Filling the baseline form was a thought provoking exercise. We hardly get to do this deep reflection of our organization so it was good to do it in an intentional manner."

- Dr. Shreya, Towards Future

"ऑर्गनाइजेशन बेसलाइन फॉर्म भरना एक सोचने पर मजबूर करने वाला अनुभव था। हमें शायद ही कभी अपने संगठन पर इतनी गहराई से सोचने का मौका मिलता है, इसलिए इस फॉर्म के ज़रिए इसे एक उद्देश्यपूर्ण तरीके से करना अच्छा लगा।"

- डॉ. श्रेया, टुवर्ड्स फ्यूचर



REBUILD & YOU - WHAT TO EXPECT NEXT ?

"If we summarize the dreams of all leaders one common point that came out from what everyone shared is they want to build stronger teams - either a strong second-in-line or build capacity of existing team or strengthen program / field teams etc. For this I would request all of you to, please take your dreams to your teams, sit with them and share what you are envisioning for your organization with them."

- Moutushi Sengupta, Senior Advisor, Rebuild

अगर हम सभी नेताओं के सपनों को संक्षेप में कहें, तो एक साझा बात जो सबकी बातों से उभर कर आई वह यह थी कि हम सब मज़बूत टीम बनाना चाहते हैं—चाहे वह एक मज़बूत सेकंड-इन-लाइन हो, मौजूदा टीम की क्षमता को बढ़ाना हो, या प्रोग्राम / फील्ड टीमों को सशक्त करना हो। इसके लिए मेरी आप सबसे गुज़ारिश है कि अपने इन सपनों को अपनी टीमों तक लेकर जाएँ, उनके साथ बैठें और जो आप अपने संगठन के लिए देख रहे हैं, वह उनके साथ साझा करें।"

- मौतुषी सेनगुप्ता, सीनियर एडवाइज़र, रीबिल्ड



Access more pictures and videos from the gathering [HERE](#).

Learn more about leaders & organizations [HERE](#).

Access contact details of our leaders [HERE](#).

For more updates on the Rebuild India Fund, follow us on [LinkedIn](#), [Instagram](#), [Twitter](#).

